

11 de enero de 2021

Estimado padre:

Arlington Public Schools (APS), cree que tener una comunidad escolar donde su hijo se siente seguro y respetado es fundamental para su éxito académico. Es por eso, que Arlington Career participará en No Place for Hate® (No hay lugar para el odio), un programa nacional de apoyo a las escuelas en su compromiso de celebrar la diversidad, promover el respeto por las diferencias y desafiar el prejuicio y la intimidación en todos los niveles.

Desarrollado por el Departamento de Educación de la Liga Antidifamación (Anti-Defamation League, (ADL), que ha trabajado para "garantizar la justicia y el trato justo para todos" – el marco No Place for Hate®, proporciona a las escuelas, estudiantes y personal de Prekínder a 12 una plataforma comunitaria de recursos para promover una cultura que fomente el respeto, la equidad y la inclusión para todos y funcione junto con nuestras prácticas emocionales sociales actuales.

Usted y su hijo(a) pueden ayudar a apoyar nuestro programa No Place for Hate® (No hay lugar para el odio) de varias maneras:

1. ¡Expresar interés en convertirse en miembro de nuestro Comité No Place for Hate® (No hay lugar para el odio)!
2. Junto con su hijo/a, firme la Promesa/Resolución de respeto de No Place for Hate® (No hay lugar para el odio) para comprometerse a combatir el prejuicio y la intimidación!
3. ¡Ponga en práctica No Place for Hate® (No hay lugar para el odio) en su hogar! Para consultar recursos para la familia sobre cómo enfrentar el prejuicio y la intimidación, visite: <https://www.adl.org/education-and-resources/resources-for-educators-parents-families>.

Para conocer más o involucrarse con No Place for Hate® (No hay lugar para el odio) en Arlington Career Center por favor comuníquese con Cristin Caparotta at cristin.caparotta@apsva.us. También puede obtener más información al visitar este sitio web: <https://www.noplaceforhate.org/>. Con su ayuda, continuaremos nuestro compromiso de hacer de nuestra comunidad escolar un espacio seguro y acogedor para todos.

Atentamente,

Margaret Chung, Principal



Dr. Francisco Durán
Superintendente



Arron K. Gregory, J.D.
Director de Diversidad

